



KOULUTUSKESKUS
BRAHE

**Oppilaitos - yritys yhteistyön
uusia toimintamalleja ja
kokeiluja**

#meillä osataan #osaajan työelämään #tuubraheen

Raahen seudun tilannekuvasta poimittua....

”Yhteistyössä toimii parhaiten yhteyshenkilöiden löytyminen, palvelujen sijainti ja yhteistyön sovittaminen aikataulullisesti oman työn kanssa.”

”Keskeinen haaste osaavan työvoiman saatavuus, alueen väestökehitys, kehityshaluttomuus, yksintekemisen kulttuuri”

”Syyt sille, miksi yhteistyötä ei tehdä, liittyvät siihen, että yrityspäätäjät kokevat uusien osaajien hankkimisen ja osaamisen kehittämisen toteutuvan paremmin muulla tavalla. Melko monella arveluttavat lisäksi organisointiin ja toteutukseen vaadittavat resurssit suhteessa syntyvään hyötyyn.

”Seudun yrityksistä 14 prosenttia tekee aktiivista ja 39 prosenttia satunnaista yhteistyötä oppilaitosten kanssa.”

”Yrityksistä 12 prosenttia on kiinnostunut yhteistyöstä, 22 prosenttia sanoo, etteivät ole tehneet yhteistyötä tai se ei ole tarpeellista, mahdollista tai kiinnostavaa.”

***”Keskeisiä vaikuttimia yhteistyölle:
Tulevaisuuden osaamistarpeisiin
varautuminen, uusien osaajien
löytäminen ja rekrytointi.”***

Lähde: Yritys-oppilaitoskysely 2021 Raahen alueraportti Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra 24.3.2021 | Taloustutkimus Oy | Tuomo Turja & Timo Myllymäki

LAB-tiimin muutostavoite

Yrityslähtöinen selkeä palvelumalli osaajien rekrytointiin ja työvoiman saatavuuteen.

”Yritysten ja oppilaitosten yhteistyömahdollisuuksien näkyväksi tekemisen avulla saamme laajennettua tietoisuutta erilaisista ketteristä koulutus- ja oppisopimusmalleista, pystymme löytämään uusia mahdollisuuksia osaavan työvoiman saatavuuteen ja valmistuvien opiskelijoiden työllistymiseen sekä saamme aktivoitua monialaisesti alueen yrityksiä oppilaitos-yritysyhteistyöhön.

Tavoite on nostaa aktiivista oppilaitosyhteistyötä tekevien yritysten määrää, helpottaa palvelupolkua ja saavutettavuutta yritysnäkökulmasta sekä tuottaa moniosaajia ja osaamista yhteistyöverkostossa!

Kehitämme palveluja uusien osaajien rekrytointiin ja viestimme aktiivisesti verkostossa moniosaajapoluista, oppisopimuspoluista ja yhteistyömalleista. Tietoisuuden lisääminen olennaista. Yhdessä tekemällä saamme verkostossa viestiä eteenpäin!

Minikokeilun toteutus

Palvelumuotoilimme ja kokeilimme palvelumallia osaajien rekrytointiin ja työvoiman saatavuuteen. Palvelumalli perustuu osaajia rekrytoivien yritysten, henkilöstövuokrausyritysten ja Brahen oppisopimusyhteistyöhön.

Kokeilu vastaa osaavan työvoiman tarpeeseen, etenkin nopeisiin rekrytointitarpeisiin. Kokeilussa yhdistyvät oppisopimuspolut, moniosaajapolut yritysten osaajatarpeisiin sekä opiskelijoiden työpaikoilla oppiminen/työllistymispolut.

Ketterä yhteistyön kehittäminen osa kokeilua

Palvelumalli tuottaa osaajia ja suunnittelee rekry- ja osaajapolkuja



Raahen seudun malli

Kompakti koko mahdollistaa tiiviin verkostoyhteistyön ja mallin toteuttamisen.

Tutkinnon osia suorittamalla työllistyy.

Tutkinnon osilla saavutetaan työpaikan ja tehtävän vaatima osaaminen.

Malli avain myös pienten yritysten oppisopimusyhteistyölle. Kuten myös monityönantaja-malli oppisopimuksessa.

Oppisopimusyhteistyö lähtee kumppanuudesta



Hyödyt 3*win

Opiskelija: työkokemusta, palkkaa, osaamispisteitä, mahdollisesti tulevaisuuden työpaikka ja urakehitys.

Yritys: Räätelöityä palvelua täsmätarpeeseen, moniosaajia, työvoimaa, kustannussäästöjä rekrytoinneissa (nopeus)

Tulossa on myös oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeilu 1.1.2022. Tukemaan nuorten kouluttautumista ja työllistymistä. 2022-2024 5 milj. euroa/v. Korottava tekijä, jos perustutkintoa suorittava on alle 20 v. ja vailla toisen asteen tutkintoa.

Oppilaitos: tutkinnot, tutkinnon osat/osan osat, työpaikalla oppimisen ja työelämäyhteistyön kehittyminen, opiskelijoita ja harjoittelupaikkoja.



OPPISOPIMUSPOLKU

Polku perustuu osaamistarpeeseen eli opiskellaan niitä osioita, joita työssä tarvitaan ja joista osaamista ei vielä ole.

Oppisopimuspolku - tutkinnon osilla työllistyy elementtirakentajaksi

Yrityksen osaajatarve

Hakeutuminen sekä töihin että opintoihin

Oppisopimuksen sisältö tehtävään peilaten

Työpaikalla oppiminen

Valmistuminen ja työllistyminen

KUMPPANIVERKOSTO SUUNNITTELEE/OHJAA

Rekryointi

Oppimispolun suunnittelu

Haku Braheen jatkuvassa haussa

Oppisopimus työsopimuksen ehtoihin perustuen.

SUUNNITELMA OPINNOISTA

Elementtipolun tutkinnon osat

Oppisopimuksen raamit sovittu:

MITÄ TUTKINNON OSIA ko. TYÖPAIKALLA VOI OPPIA

Joustava ja nopea polku yrityksen näkökulmasta → Osaajat töihin!

Työpaikalla elementtirakentajan tehtävissä oppiminen ja säännöllinen ohjaus.

Vakio-ohjaaja.

TUTKINNON SUORITTAMINEN

Näytöt käytännön työtehtävissä.

Oppisopimus päättyy viimeiseen näyttöön.

TYÖLLISTYMINEN

A woman in a red and blue vest is smiling in a hallway. Other people are visible in the background, some using walking sticks. The scene is brightly lit with overhead lights.

MONIOSAAJAPOLKU

Ateria- ja puhtausalan moniosaajapolku

Oppisopimusyhteistyöllä alan moniosaajaksi



Taustalla alan työtehtävien muuttuminen, osaaja- ja rekryointitarpeet

Kehittävät tapaamiset

- Raahen kaupunki 15.9.2021
- Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä 18.11.2021

Sisältö moniosaajapolkuun luotu asiakasta kuunnellen.

Tuloksena kaksi moniosaajapolkua:

- Puhtausalan startti – nopeasti työvoimaa tuurauksiin ja sijaisuuksiin. (opiskelijat)
- Puhtaus- ja ravitsemisalan moniosaaja. (uudet ja nykyiset työntekijät)

Kokeiluun liittyy myös viestintä eli alan vetovoimaisuuden lisääminen.

Yhteissuunnittelu on kehittävää kumppanuutta

” Kun työelämän edustajia kuullaan kehittävän kumppanuuden periaatteella, voidaan heille tarjota kiinnostavia koulutuksia ja oppisopimusmahdollisuuksia. Näin voimme palvella paremmin työelämää ja vahvistaa yhteistyötä”

”Yhteistyö on ollut toistemme toimintaprosesseihin perehtymistä ja käytänteiden tuntemista”

Oppisopimus- ja moniosaajapolku

- Verkoston kanssa yhteistyömallista sopiminen – eri polkujen palvelumuotoilu.
- Oppisopimus on ”työrukkanen”.
- Oppisopimuspolun kokeilut verkostossa → yksintekemisestä yhdessä tekemisen kulttuuriin.
- Kokeilussa keskeisessä roolissa henkilöstövuokrausyritykset sekä Kuntakokeilu.
- Polkujen avulla yritys ja oppilaitos voivat lisätä yhteistyötä osaajien kouluttamisessa ja rekrytoinnissa.
- Malli ei tähtää pelkästään tutkintoon vaan **tietyn osaamisen saavuttamiseen ja osaajien löytämiseen.**
- **Mikro/pk-yrityksille verkostomalli on riskien jakamista, henkilöstövuokrausyritys voi olla työnantajan roolissa ja yritys kouluttajana. Myös monityönantajamalli toimii!**
- Palvelumalli on yrityksen kannalta selkeä, byrokratiaa vähennetty, yritys saa tietoa eri palveluista ja rahoitusmalleista monen asiantuntijan summana ja sitä kautta rekrytoitua työvoimaa tarpeellisella osaamisella täydennettynä.



VIESTINTÄ OSANA KOKKEILUA

Tietoisuuden lisääminen ja yhteistyömahdollisuuksien näkyväksi tekeminen



12.11.2021

”Startti kaupunkimarkkinoinnin ja Raahen seudun kehityksen kanssa tietoisuuden lisäämisestä.”

Käynnistetään uusia viestintäkokeiluja mm. natiivimarkkinoinnin ja somemarkkinoinnin parissa.

Miten yhdistetään työtä – osaamista – asumista?

Kysyimme mielipiteitä palvelumallista

Go-On Raahe

Toimintamalli täydennyskoulutukseen ja osaamisen hankkimiseen. Tutkinto tulee työn mukana, mikä on loistava tilaisuus. Kannattaa laajentaa eri aloille.

Oppisopimuspolku on mainio niin opiskelijalle, työnantajalle kuin koulullekin. Työnantaja saa ratkaisun työvoimapulaan avaimet käteen periaatteella, opiskelija saa osatutkinnon tai koko tutkinnon ja oppilaitos saa valmistumaan osaajia nimenomaan alueen osaajatarpeita varten.

Jot-rent Oy

Yhteistyössä toteutettu tutkintoon ja vakituiseen työsuhteeseen johtaneita pitkiä oppisopimuksia sekä lyhyitä projektiluonteisia oppisopimuksia – oppisopimusmalli toimii joustavasti ja yrityslähtöisesti.

Jot-rent toimii oppisopimukseen liittyvissä monityönantajamalleissa sopimusosapuolena- tämä antaa varsinkin pienille yrityksille joustavan tavan hyödyntää oppisopimusta rekrytoinneissa.

Opiskelija

”Oppisopimuksessa on hyvä kun saa palkan, se motivoi tekemään” Hyvä työporukka on myös tärkeää. Asenne pitää olla kohdallaan.

Töitä tekemällä saa edistettyä opintoja ja samalla saa palkkaa.

Ei eroa juuri muista työntekijöistä, samassa tiimissä työskennellään.”

Miten tästä eteenpäin?

Miten edistetään edelleen alueen muutoskykyä?

- Laajennamme edelleen moniosaajapolkuja oppisopimuksella Brahen kaikille aloille.
- Tuotteistetut osaajapolut ovat tulevaisuuden malli osaamisen kehittämiseen.
- Työtä, osaamista, asumista = **pito- ja vetovoimatekijöitä** (osaajat liikuttaa osaajia)
- Verkoston yhteistyötä syvennetään – meidän tulee tietää toistemme palvelut ja palvella yrityksiä kokonaisvaltaisesti. **Näkökulmaa pidemmälle tulevaisuuteen.**
- Kolmikanta on hyvä peili kehittämistyölle – yhteistyö jatkuu.



KOULUTUSKESKUS
BRAHE

Koulutuskuntayhtymä Brahe
Tervahovinkatu 2, 92150 Raahе

Postiosoite
PL 7, 92101 Raahе

www.brahe.fi