



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Osaamista yli rajojen - prosessit ja palvelut

Hanna Määttä

7.2.2023

Työntekijän oleskeluluvan hakuprosessi

EnterFinland

Työntekijä laittaa hakemuksen vireille
Sähköisesti, Suomen edustustossa tai maahanmuuttovirastossa

Työ- ja elinkeinotoimiston osapäätös

Maahanmuuttoviraston päätös

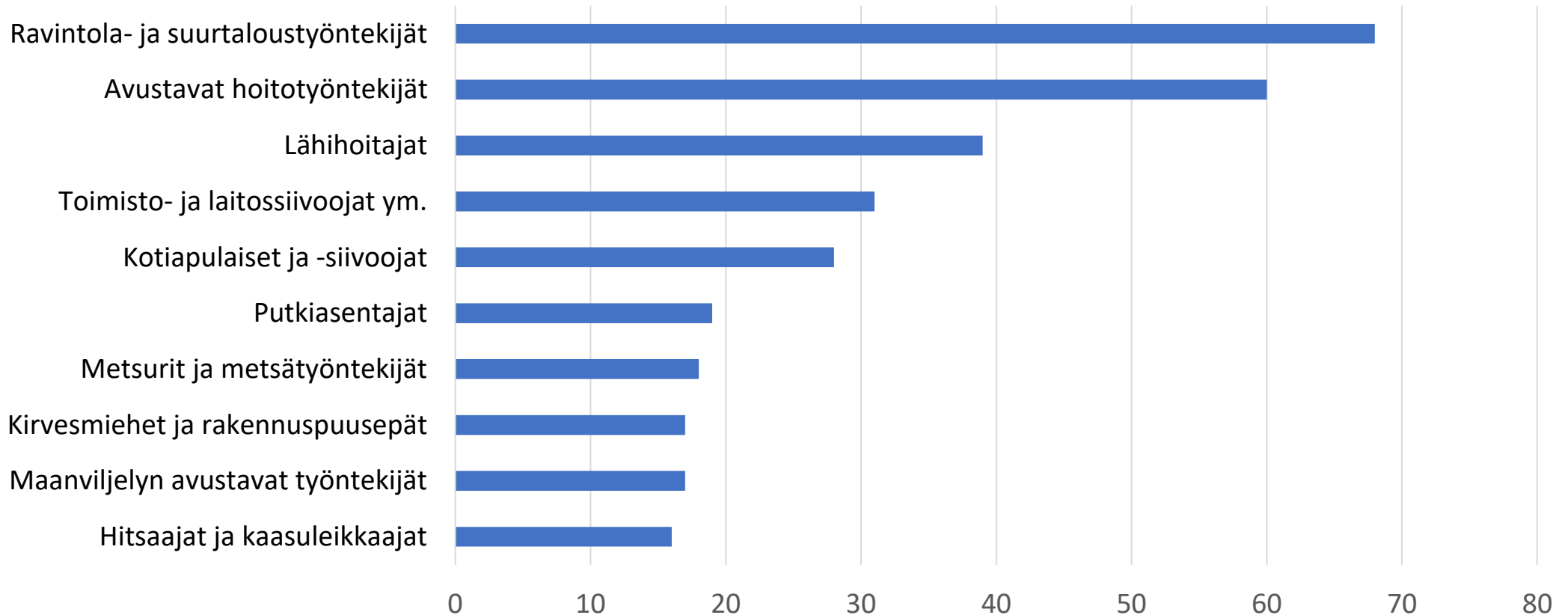
Päätöksen tiedoksianto edustustossa tai
maahanmuuttovirastossa

Valitusoikeus

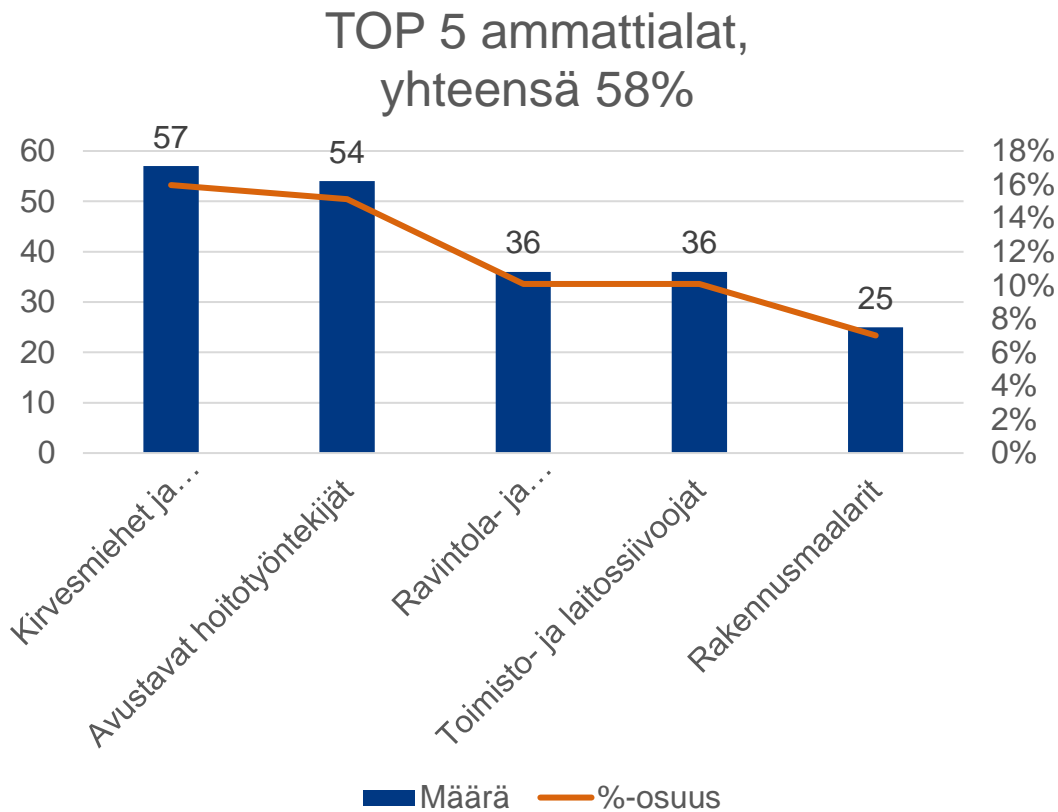


Työntekijän oleskeluluvat 2022 Pohjois-Pohjanmaalla, yht 501

Työntekijän myönteiset osaratkaisut POP 2022



Tilannekuva 2021 Pohjois-Pohjanmaa - osapäätökset ammattialan mukaan, lupia yhteensä 357



paksulevysepiät_ja_rautarakennetyöntekijät
liha- ja_lypsykarjan_kasvattajat_sekä_muiden_kotieläinten_kasvattajat
yhdistetyn_maanviljelyn_ja_eläintenkasvatuksen_harjoittajat

toimisto- ja laitossiivoajat

ravintola- ja_suurtaloustyöntekijät
avustavat_hoitotyöntekijät
kirvesmiehet_ja_rakennuspuusepiät
betonirakentajat ja raudoittajat
kiinteistöhuollon_työntekijät
rakennusmaalarit
hitsaajat_ja_kaasuleikkaajat
jalkine- ja_laukkuteollisuuden_prosessityöntekijät
kivenhakkaajat_ja_-leikkaajat

Ammattialat, joissa
edustajia enemmän kuin 5

Osaavaa työvoimaa ulkomailta

Kv. rekry ja työlupalinjaus pähkinänkuoressa:

<https://www.youtube.com/watch?v=UEtIWU-ZcAA>



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Palveluita on!

Hanna Määttä
23.02.2022



Eures= Euroopan työnvälitysverkosto, julkinen palvelu

- TE-toimiston Eures-asiantuntijoilta saat apua
 - rekrytoinnin suunnitteluun ja käynnistämiseen
 - soveltuvan kohdemaan valintaan ja yhteydenpitoon
 - tiedusteluihin vastaamiseen, hakemusten vastaanottoon ja esivalintaan
 - työyhteisön monikulttuurisuusperehdytykseen
- Työpaikkailmoituksille EURES-portaali, lisäksi CV-pankki
- Mahdollisuus osallistua EURES-verkoston järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin, livenä tai virtuaalisesti. Tarvittaessa apua myös yksittäisen yrityksen rekrytointitilaisuuden järjestämiseen valitussa maassa.

Work in Finland

Kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvonta

Work in Finland -työnantajaneuvonta palvelee valtakunnallisesti arkisin klo 9–15.

Soita [0295 016 770](tel:0295016770)

tai laita viestiä tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi.

IMAGO-valmennukset

- Maksuton valmennuspalvelu yrityksille, jotka haluavat kehittää työnantajakuvaansa, rekrytointiosaamistaan ja monimuotoisuutta tukevia johtamistaitoja.
- Vahvistavat osallistujien osaamista ja ymmärrystä työnantajabrändin, yrityskulttuurin sekä työnantajamielikuvan kehittämisen merkityksestä liiketoiminnalle sekä auttavat yritystä tunnistamaan omat vahvuudet ja kehityskohteet työnantajana.
- Suunnattu erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten johdolle ja HR:lle sekä muille avainhenkilöille.
- Valmennukset ovat ryhmämuotoisia verkostovalmennuksia, joihin voi osallistua 10–20 yritystä. Ryhmien aikataulut ja ohjeet ilmoittautumiseen päivittyvät hankkeen sivuille helmikuussa: [IMAGO \(te-palvelut.fi\)](https://te-palvelut.fi/IMAGO)

Lähtömaakoulutus ja osaamiskartoitus

- Rekrytoivalla lähtömaakoulutuksella tarkoitetaan koulutuskokonaisuutta, joka kattaa suomen tai ruotsin kielen opetus.
- Tavoitteena saavuttaa asetettu kielitaidon tavoitetaso, sekä tutustua tulevaan työpaikkaan, suomalaiseen työelämään, yhteiskuntaan ja kulttuuriin.
- Työnantajina voivat olla julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat. Hyvinvointialueiden mahdollisuutta käyttää palvelua selvitetään.
- Työnantaja tekee [esityksen palvelun hankinnasta](#) ELY-keskukselle

Palvelun sisältö

- Palvelun sisältö sovitaan hankintakohtaisesti yhteistyössä työnantajan kanssa. Palvelu voi sisältää osan tai kaikki seuraavista:
 - Rekrytointitoimet (sis. markkinointi, haastattelut, esivalinta jne.)
 - Rekrytoiva lähtömaakoulutus suomen tai ruotsin kielellä (tavoitteet määritellään työnantajan osaamisvaatimukseen vastaaviksi). HUOM! Säännellyissä ammateissa lain edellyttämät vaatimukset!
 - Kielikoulutuksen lisäksi työelämä-, yhteiskunta- ja kulttuuritietous.
 - Puolisoiden lähtömaakoulutuspaketti (suppea kielikoulutus, Suomi-tietous ja työn tai opiskelupaikan haussa tukeminen) – enintään 5 opiskelijatyöpäivää / henkilö
 - Työyhteisön vastaanottovalmennus – enintään 5 päivää / yritys

Maksuosuudet

| RÄÄTÄLÖITÄVÄT PALVELUT | Valtion maksuosuus | Työnantajan maksuosuus |
|--|---|---|
| Rekrytoiva lähtömaakoulutus ; Suomen/ruotsin kielen ja kulttuurin koulutus | 50 % | 50 % |
| Vastaanottavan työyhteisön valmennus (palveluntuottaja kartoittaa ja tekee esityksen tarpeesta) enint. 5 pv/yritys | 50 % Palvelua hyödynnetään silloin kun selkeä tarve on olemassa. Työyhteisön moninaisuus-/inklusiivisuusvalmiuksien tukeminen. | 50 % |
| Puolison tukipaketti (suppea suomen/ruotsin kielen ja kulttuurin koulutus; enint. 5 opiskelijatyöpäivää. Lisäksi julkinen EURES antaa työhön ohjausta | 100 % Puolisoiden sitouttaminen perheen yhteiseen muuttoon. Selkeä ja realistinen kuva työ- ja koulutusmahdollisuuksista | - |
| Laillistamisprosessin kustannukset (todistusten käännökset, Valvira-maksut, YKI-testi enint. 2 kertaa enint. vuoden ajan lähtömaakoulutuksesta) | 100 % Sujuvalla palvelulla ja organisaatorajat ylittävillä prosesseilla haetaan kilpailuetua. | - |
| Maahanmuuton asettautumispalvelut ELY varmistaa paikallisen toteutuksen | Target Mobility Scheme –liikkuvuushankkeen hyödyntäminen. | Työnantaja voi hoitaa itse tai palkata ulkopuolisen yrityksen toteutukseen. |
| Täydentävä palvelu Suomessa työpaikkasuomi – kielikoulutus www.palvelualusta.fi (tai työpaikkaruotsi) | Valtion maksuosuuteen (70 - 50%) vaikuttavat yrityksen koko ja liikevaihto tai tase | Yrityksen maksuosuus on TäsmäKoulutuksessa 30 - 50% kokonaishinnasta. |

Asettautumispalvelut pk-yrityksille: Targeted mobility scheme tai ESR-hankkeen kautta

- Targeted mobility scheme, kun tarjoaa asettautumispalveluita
- 3 palvelupakettia, joista voi valita sopivat paketit 1–2 henkilölle perheineen: maahantulon ensivaihe, asunnon hankinta, puolison uraohjaus
- Jopa 80 % palveluiden kustannuksista katetaan EU-rahoituksella (ESR) Kokka kohti Suomea -hankkeen kautta. Tuki on enintään 5000 € + alv ja loppusumma (vähintään 20 %) jää itse kustannettavaksi
- Palvelu on käytettävissä lokakuulle 2023 tai niin kauan kuin määrärahaa on käytettävissä.
- <https://www.kohtisuomea.fi/>

Työpaikkasuomi yhteishankintana yrityksen kanssa

- Koulutus räätälöidään yrityksen ja koulutettavien tarpeiden mukaan: sovitaan koulutuksen tavoitteesta, sisällöstä, kestosta ja toteutustavasta.
- Soveltuu eri kokoisten yritysten tarpeisiin, myös julkiselle sektorille - valtio, kunnat, kuntayhtymät ja seurakunnat
- Voi käyttää yrityksen eri vaiheissa ja etenkin, kun yrityksen toiminnassa tapahtuu muutoksia, jotka edellyttävät yrittäjän ja/tai yrityksen henkilöstön ammatillisen osaamisen päivittämistä. Työpaikkasuomea voidaan toteuttaa niin Täsmä-, Rekry- kuin MuutosKoulutuksena.

Business Finlandin Talent -rahoitus

- Sopii pk- ja midcap-yrityksille, jotka haluavat parantaa valmiuksiaan kansainväliseen kasvuun luomalla sitä tukevia työ-, organisaatio- ja johtamiskäytäntöjä sekä kykyä kasvattaa kansainvälisten osaajien määrää suomalaisissa yrityksissä.
- Rahoitus on enintään 50 000 euroa, kattaa 50 prosenttia projektin kustannuksista.
- Rahoitus on avustusta, jota ei tarvitse maksaa takaisin.
- Rahoitus on haettavissa 16.1.-31.3.2023 välisenä aikana.

Lisää tietoa esim. TE-livessä

KV-rekrytoinnin ABC - Osa 1: Mistä aloitan?

- KV-rekrytoinnin ABC -lähetyssarja pyrkii vastaamaan työnantajien yleisimpiin kysymyksiin kansainvälisen työvoiman rekrytointiin liittyen.
- Ensimmäisessä osassa tutustutaan TE-palveluiden Eures-asiantuntijoiden kanssa EU- ja ETA-maiden kansalaisten palkkaamiseen sekä siihen, miten koko KV-rekrytointiprosessi lähtee liikkeelle.
- <https://te-live.fi/lahetykset/n0xQrgsde>

Onnistu kansainvälisissä rekrytoinneissa kolmansista maista

- Lähetyksessä pääsee tutustumaan hoivapalveluyritykseen Attendoon, jolla on pitkä kokemus filippiiniläisten hoitajien rekrytoimisesta Suomeen.
- <https://te-live.fi/lahetykset/cR9pnE0VR>

Alueellinen työlupalinjaus

https://www.ely-keskus.fi/tyovoiman-maahanmuutto/-/categories/14404?p_r_p_resetCur=true&p_r_p_categoryId=14404#ely-region-selection

| | | |
|---|------|---|
| Rakennusten viimeistelytyöntekijät | 7126 | Putkiasentajat |
| Rakennusten viimeistelytyöntekijät | 7127 | Ilmastointi- ja jäähdytyslaiteasentajat |
| Maalarit ja rakennuspuhdistajat | 7131 | Rakennusmaalarit ym. |
| Maalarit ja rakennuspuhdistajat | 7132 | Ruiskumaalajaat ja -lakkaajat |
| Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym. | 7212 | Hitsaajat ja kaasuleikkaajat |
| Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym. | 7213 | Ohutlevysepat |
| Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym. | 7214 | Paksulevysepät ja rautarakennetyöntekijät |
| Sepät, työkaluntekijät ja koneenasettajat | 7223 | Koneenasettajat ja koneistajat |
| Sepät, työkaluntekijät ja koneenasettajat | 7224 | Konehiojat, kiillottajat ja teroittajat |
| Koneasentajat ja -korjaajat | 7231 | Moottoriajoneuvojen asentajat ja korjaajat |
| Koneasentajat ja -korjaajat | 7233 | Maatalous-, teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat |
| Metalliteollisuuden prosessityöntekijät ja viimeistelijät | 8122 | Metallien teolliset päällystäjät ja viimeistelijät |
| Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat | 6113 | Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työntekijät |
| Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat | 6114 | Yhdistetyn maan- ja vihannesviljelyn tai puutarhanhoidon ym. harjoittajat |
| Eläintenkasvattajat | 6121 | Liha- ja lypsykarjan, kotieläinten kasvattajat |
| Eläintenkasvattajat | 6129 | Muut eläinten kasvattajat ja hoitajat |
| | | Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat |



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

79% vastanneista halusi tulevaisuudessa rekrytoida kv-työvoimaa. Halukkuus nousi 87 %:iin, jos oli kokemuksia kv-rekrytoinnista. Mikäli oli käytetty lisäksi relokaatiopalveluita, osuus nousi 100 %:iin

Kysely satakuntalaisille työnantajille 11-12/2022

Hanna Määttä
hanna.maatta@ely-keskus.fi